



Vodenje projektov & upravljanje projektov

Reference

1994 - 1996

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica**Naročnik: Casino Park, Nova Gorica****Vodja projekta TDI – Table data information system**

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Pred mojim prevzemom vodenja TDI projekta so psprojekt neuspešno izvajale tri projektne skupine. TDI je IT sistem, ki povezuje vrsto računalnikov, server, Naša projektna skupina je začela z delom v maju 1994. Instalacija osnovnega modula je bila polno operativna in v vsakodnevni uporabi že od oktobra 1994. Uvedba sistema je vključevala reorganizacijo poslovanja, nadgradnjo aplikacije in usposabljanje delavcev vseh segmentov igralništva.

Po zaključeni celotni instalaciji je bil TDI sistem instaliran v vse igralnice HITa in večkrat nadgrajen ter v večjem delu povzet v zahtevni slovenski zakonodaji (prisoten še v letu 2009) - UNPIS.

V izvedbo in izobraževanje je bilo vključenih več kot 550 zaposlenih, različnih profilov.

GRIPS m.b.h. (partner) ob prevzemu projekta s strani HIT ni imel instalirane niti ene delujoče verzije v svetu. Po uspehi realizaciji ciljev projekta v Parku 1994 pa do leta 2004 je bil TDI sistem instaliran v veliko število igralnic po vsem svetu, tudi največjih igralnicah v ZDA, KANDA, J. Afrika,

Ref. Helmut Steffenini, ex. GRIPS in MIS Sales director. Sedaj Managing director of Systems in Progres

1995 – 1999

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica**Naročnik: Casino Park in Uprava, Nova Gorica****Vodja projekta – Razporedi**

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Pred prevzemom projekta sta tudi na tem projektu, že nekaj let delali dve projektni skupini. Po prevzemu projekta maja 1995 smo avgusta istega leta program in novo organizacijo dela aplicirali v igralnico Park.

Aplikacijo smo nenehno nadgrajevali in dopolnjevali z različnimi moduli.

Leta 2009 s pomočjo te aplikacije HIT planira in razporeja že več kot 1.850 zaposlenih v družbi HIT d.d.

Ref. mag. Janez Hribar, Miran Gabršek - MIGA d.o.o., Slovenska cesta 19, 1000 Ljubljana, Slovenia

1997 – 2000

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica**Naročnik: Casino Park in Uprava, Nova Gorica****Vodja odločitvene skupine, mentor vodji projektne skupine – Poslovanje s cilindri**

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Ključna cilja projekta sta bila izdelava tako imenovanega varnega cilindra za ameriško in francosko ruleto ter obvladovanje cilindrov (nabava, hramba, uporaba, nadzor, izločanje,).

Rezultat projekta je bila brezplačna izdelava nekaj novih vrst cilindrov s strani partnerjev TCS, Cammegh, B&G, Caro in Huxley. Izvedena je bila nova tehnologija izdelave in metodologija upravljanja s cilindri. Izšolan

je bil celoten kader. Vse meritve opravlja kalibracijski inštitut (Ravne na Koroškem). Izdelanih je bilo več računalniških programov za on-line nadzor poslovanja cilindrov (statistike, realizacija, pričakovani odkloni, ...).

Večina naših minimalnih zahtev za varen cilinder je bila kasneje povzet s strani zakonodajalca. Proizvajalec Cammegh je bil, po uvedeni prodaji tega cilindra, v znani igralniški publikaciji spoznan za najboljšega proizvajalca cilindrov na svetu (referenca sejmi igralniške opreme v Londonu in Las Vegasu).

Do sodelovanja z nami je bil Cammegh podizvajalec večjih proizvajalcev cilindrov za igralnice, predvsem Huxlly. Že v naslednjem letu po uvedeni proizvodnji novega cilindra, pa je postal največji in prvi proizvajalec cilindrov na svetu.

Danes ima HIT lasten cilinder, ki je bil izdelan na podlagi izkušenj in rešitev te projektne skupine. Projekt izdelave lastnega cilindra je vodil član ožje projektne skupine Poslovaje s cilindri.

Ref. Bill Camegh, John Huxley, Mirko Pikalo Kalibracijski laboratorij Ravne na Koroškem, Mihael Perman Fakulteta za matematične vede Ljubljana ...

1997 - 2003

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava - igralništvo

Vodja organizacijske enote - Podpora in nadzor igralniških sistemov

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Na podlagi uvedenih rešitev in novih potreb obvladovanja in nadzora poslovanja na mikro ravni ter novih spoznanj je uprava podjetja HIT sprejela sklep o ustanovitvi nove organizacijske enote, ki smo jo poimenovali PNIS – Podpora in nadzor igralniških sistemov (Od 2003 se enota imenuje IgT – Igralniška Tehnologija).

Primarni cilji enote so bili:

- Planiranje, razvoj, skrbništvo, podpora, implementacija, usposabljanje, audit, nadzor in cenitev vseh igralniških sistemov v podjetju.
- Planiranje, razvoj, skrbništvo, podpora, implementacija, usposabljanje, audit, nadzor tre cenitev implementacij metod in programov za normiranje, planiranje, razporejanje in evidentiranje delovnega časa v podjetju.
- Planiranje, razvoj, skrbništvo, podpora, implementacija, usposabljanje, audit, nadzor in cenitev sredstev za izvajanje iger na srečo.
- Izdelava mikro kvalitativnih pokazateljev in analiz za igralništvo in upravo podjetja.
- Simulacija in ocena učinkov planiranih novih procesov na mikro nivoju – za vodje oddelkov v igralništvu.
- Testiranje in ocena novih podpornih sredstev za izvajanje iger na srečo kot so mešalniki kar, stroji za urejanje žetonov, kartniki, etc....
- Usposabljanje Projektantov in Kontrolorjev PNIS (ni formalnega izobraževalnega programa)

1997 – 1999

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava - igralništvo

Nadzornik projekta SDI – Slot Data Information system

Ref. Darjo Bon, nekdanji dir. igralništva v HITu

Ponovno smo v sodelovanju s podjetjem GRIPS vpeljali sistem za podporo poslovanju IA v igralnico PARK.

Sistem je bil stabiliziran, certificiran in bistveno nadgrajen.

V projekt je bilo preko reorganizacije in usposabljanja vključenih več

oddelkov podjetja in preko 230 zaposlenih.

Ref. Helmut Steffenini, ex. GRIPS in MIS Sales director. Sedaj Managing director of Systems in Progres

1998 - 2000

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica
Naročnik: Uprava - igralništvo
Vodja projekta – 'Odmiki'

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Primarni cilj projekta je bil izdelava aplikacije za spremljanje odmikov od predpisanih faz dela delavcev v igralništvu:
V realizacijo je bilo vključenih več kot 1.000 zaposlenih v različnih oddelkih podjetja.

Ref. Miran Gabrovšek in mag. Janez Hribar, MIGA d.o.o., Slovenska cesta 19, 1000 Ljubljana, Slovenia

1999 - 2000

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica
Naročnik: Uprava - igralništvo
Vodja podprojekta za igralniške sisteme – Prehod v Y2k

Ref. Darjo Bon, nekdanji dir. igralništva vHITu

Cilj projekta je bil prehod na leto 2000 na vseh operativnih igralniških sistemih.
Vključenih je bilo več kot 80 zaposlenih različnih organizacijskih enot podjetja.

2000

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica
Naročnik: Uprava – igralništvo tujina
Projekt: Pridobivanje koncesije za igralnico v Luganu – CH

Ref. Darjo Bon, nekdanji dir. igralništva vHITu

Več kot 80% podrobne in zelo obsežne, strokovne dokumentacije je bilo izdelane v PNISu. Sam sem skupino neposredno vodil in izvajal koordinacijo.

2000

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica
Naročnik: Uprava – igralništvo
Enkratna naloga: Vodja projektne skupine Sistemizacije normiranja, planiranja in razporejanja delovnega časa v HITu

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Popolnoma nova metodologija določanja urnih potreb po delavcih vseh profilov v igralništvu, na podlagi povpraševanja igralcev in normiranja procesov ter izračunavanja optimalnih presekov poslovanja. Na tej podlagi je bil izdelan letni in mesečni plan povpraševanja in posledično narejen plan dela. Na podlagi pravil, ki so povzemale zakonodajo, PKP, zahteve internih aktov, zahtev vodij in povpraševanja strank je bil izdelan dnevni raspored dela.

2000 - 2001

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica
Naročnik: Uprava – celotno podjetje
Vodja projekta EDČ – Evidentiranje delovnega časa

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Vsekakor eden najtežjih projektov in logična nadgradnja prejšnjega projekta. Cilj projekta je bil uvedba novega načina evidentiranja in vrednotenja delovnega časa v podjetju. Projekt je bil še posebej zahteven, ker je vplival na poslovanje celotnega podjetja, na vse zaposlene v podjetju in na plače. Ključna okoliščina projekta je bila, da ga bilo potrebno izvesti v zelo zaostrenih pogojih težavne slovenske zakonodaje ter sočasnih pogajanj s sindikati (GIS, SIDS) glede nove

PKP.

Rešitev je bila povezana s SAP sistemom, TDI sistemi in Razporedi (glej zgoraj) – samodejni prenosi, zajemi in obdelave podatkov ter kontrole.

Ref. Miran Gabrovšek in mag. Janez Hribar, MIGA d.o.o., Slovenska cesta 19, 1000 Ljubljana, Slovenia

2001 - 2002

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava – celotno podjetje

Član ožje projektne skupine PPV - Prenova Projektnega Vodenja in upravljanja v podjetju

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Na podlagi dolgoročnih izkušenj smo štirje sodelavci v sodelovanju z zunanjimi institucijami, mednarodnimi programi (predvsem PMI) in partnerji izdelali prilagojeno PMI metodologijo upravljanja in vodenja projektov. Sistemizirali smo vse procese in delovna mesta vodenja in upravljanja projektov ter izdelali računalniške programe za podporo poslovanju. Na organizacijskem nivoju so bili Projektne pisarne določene naloge strategije, upravljanja in vodenja projektov ter modeliranja poslovnih procesov .

Na podlagi strateškega razvojnega načrta projektov in enkratnih nalog (EN) smo v podjetju leta 2004 sočasno izvajali 47 projektov (z nekaj 100.000€ do nekaj 10 mio €).

Po projektu sem s projektno pisarno sodeloval kot strokovni sodelavec, kasneje pa zasedel DM Vodje projektov.

2002

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava - uprava

Enkratna naloga: Metode in procesi planiranja z informacijskimi sistemi

Ref. direktor projektne pisarne, Darko Likar

Tako na nivoju vodenja, še posebej pa upravljanja s projekti se je družba Hit znašla pred zahtevno nalogo učinkovitega obvladovanja ključnih človeških virov v matični organizaciji. Cilj projekta je bil preseči skoraj neobvladljivo stanje na področju človeških virov. Rešitev se uporablja kot veljavna metoda načrtovanja projektov. Izdelan je bil priročnik. Metoda je del formalnega usposabljanja novih profesionalnih in neprofesionalnih vodij projektov.

2003

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava – igralništvo (nadzor)

Projekt: Vodja skupine - AUDIT elektronskih Roulette

Ref. nekdanji direktor igralništva, Darjo Bon

Zagotavljanje optimalnega delovanja Elektronske Roulette

2003 -2006

Rasto Fikfak

Konto d.o.o., Ljubljana

Svetovalec direktorja.

Ključni cilji:

- Celovita reorganizacija poslovanja podjetja
- Vpeljava procesno/projektne vodenja
- Vpeljava novega motivacijskega sistema

Ref. Dir. & solastnik of Konto d.o.o., Katja Ferlan

2004 – 2005

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava - igralništvo

Vodja projekta – Smart Table Tracking System

Ref. Branko Tomažič, nekdanji predsednik uprave HIT

Ključni cilj je bil izdelava platforme in osnovnih modulov celovitega sistema za podporo poslovanju v igralništvu.

Ključni rezultati:

- Izdelan je bil celoten koncept podpore poslovanju igralništva s pomočjo računalniškega sistema
- Izdelan je bil potreben HW za igralne mize
- Uvedena je bila proizvodnja HW komponent – nestandardnih ter sestavljanje HW komponent
- Izbrana in usposobljena je bila začetna skupina za spin-off podjetje (kasneje ICIT)
- Izdelan je bil PN načrt in odprto je bilo novo podjetje, ki je začelo s poslovanjem (kasneje združilo v ICIT).
- Itd...

S projektom smo začeli januarja 2004. Prvo prototipno instalacijo (stand alone) verzije, ki ne podpira On-line pobiranja podatkov na server smo instalirali v igralnici Maestral v Črni Gori. Februarja 2005 smo instalirali prvi prototipni on-line sistem v igralnici Aurora. Istega meseca je bil sistem predstavljen na največjem igralniškem sejmu v Londonu (ICE). Aprila 2005 je bil sistem instaliran še v tri manjše igralnice (do 15 IM) v Sloveniji. Sklenili smo pogodbe s še tremi igralnicami v Sloveniji in rezultate, skladno s sklepom uprave, predali novoustanovljenemu podjetju ICIT v maju 2005.

Konec 2005 je bilo tako izvedenih že 8.

V ciljih projekta prodaje ni bilo. Posledica teh aktivnosti je bil prvi dobiček razvojnega projekta v HITu v drugem letu izvajanja projekta (bilanca 2005).

Ref. Mag. Mitja Jermol, Institute Jože Štefan, Ljubljana Slovenia

2005

Rasto Fikfak

HIT, Nova Gorica

Naročnik: Uprava - igralništvo

Strateški predlog – Vizija in groba idejna zasnova možnosti uporabe novih tehnologij v igralništvu /ver 1.0 do 4.0

Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT

Osnovni cilj je bil prikazati osnutke možnih metod in ključnih primerov rešitev in vzpostavljanja kreativnega okolja, ki bi pripeljalo do višje kulture podjetja . Ključni temelji so bili:

- razvoj motivacije
- inovativnost in inovacije ter sistem stalnih izboljšav
- uporaba novih tehnologij v igralništvu
- možnosti novih organizacijskih rešitev in povečanje sodelovanja v in izven podjetja

2005 - 2006

Rok Fikfak

KONTO, Ljubljana

Naročnik: Direktor

Enkratna naloga: Uvedba QlikView

Primarni cilj je bil uvedba sistema, ki omogoča izdelavo naprednih analiz in poročil z integracijo različnih podatkovnih baz

Zahtevani rezultati:

- Možnost samodejne obnove podatkov poročil
- Možnost pregledovanja poročil »off-line«
- Izdelava poslovnega poročila za Konto za analizo stroškov, prihodkov, porabe ur po strankah, enotah in obdobju
- Izdelava poročila za analizo stranja terjatev in obveznosti

		<ul style="list-style-type: none"> • Izdelava poročila za izvedbo različnih analiz nad glavno knjigo • Uvedba in usposabljanje uporabnikov
2005 - 2006	Rasto Fikfak	<p>HIT, Nova Gorica Uprava - igralništvo Vodja projektne skupine za predštudijo – Smart Gaming Tables Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT</p> <p>Osnovni cilj pred študije je bil podati kakovostno oceno možnosti izgradnje tako imenovane Pametne mize na podlagi RFID ali druge tehnologije. Podati ključne dileme in določiti metodo tekočega spremljanja patentov izbranega področja v svetu. Pomemben pod-cilj je bil tudi celovita analiza patentnega področja – uporaba RFID v igralništvu (geografsko področje – svet).</p> <p>V pred študiji smo prikazali trenuten presek stanja in podali osnutke petih idej izgradnje pametne mize, ki bi temeljile na različnih tehnologijah.</p>
2006	Rasto Fikfak	<p>HIT, Nova Gorica Naročnik: Uprava - igralništvo Vodja projekta – Prototip Pametna miza – specifikacija in izbira tehnologije do prototipa Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT</p> <p>Osnovni cilj je bil zagotoviti potrebno dokumentacijo za razvoj tako imenovane Pametne mize in jo predati odvisni družbi ICIT. Preveriti je bilo potrebno razpoložljive tehnologije, določiti možnosti lastnega razvoja določenih tehnologij, skupaj s patentno zaščito ter izdelati celovito specifikacijo. Sočasno smo izdelali še metodo izdelave specifikacije za delo s povezano družbo ICIT.</p> <p>Vse operacije na taki igralni mizi se izvajajo brez uporabe žetonov s tem, da so stave še vedno mogoče, tako rekoč, na klasičen način. Najmanj šest igralcev lahko igra za igralno napravo, ki jo je mogoče izdelati kot igralno mizo ali igralni avtomat za več vrst živih iger (veliko večino).</p> <p>Nova inovacija je odgovor na izgubljeno priložnost izgradnje lastne RFID Pametne Mize.</p>
2006	Rasto Fikfak	<p>HIT, Nova Gorica Naročnik: Uprava Vodja projektne skupine Uvedbe padajočih urnikov v igralnico PERLA – OE IM Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT</p> <p>Osnovni cilj naloge je vpeljati padajoče urnike tako, da se poveča zadovoljstvo delavcev in realizacija (učinkovitost ne zmanjša). Rezultati poslovanja po novi metodi v poskusnem šest mesečnem obdobju so bili odlični (leto n/leto n+1; IND=1,27). Kljub povečanemu obsegu dela se igra odvija hitreje kot pri manjšem obsegu. Po anketi so delavci zadovoljni.</p>
2006	Rasto Fikfak	<p>HIT, Nova Gorica Naročnik: Igralništvo Samostojna raziskovalna naloga – Opredelitev praga optimalnosti in rentabilnosti poslovanja na OE IM Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT</p> <p>Osnovni cilj je bila izdelava metode za ugotavljanje praga rentabilnosti in optimalnega poslovanja na igralnih mizah HIT. Izdelan je bil model, ki je bil preverjen na podatkih organizacijske enote igralnih miz Centra Perla. Preko tega modela je bila prikazana enostavna metoda določanja praga rentabilnosti in učinkovitosti ter praktičnih vzvodov planiranja in</p>

		razporejanja delavcev glede na povpraševanje. Metoda vključuje način izdelave modela igralnice in prilagajanje politike minimumov.
2007	HIT, Nova Gorica	
Rasto Fikfak	Naročnik: Uprava Samostojna raziskovalna naloga – Upravljanje ključnih človeških virov na projektih	Ref. Darko Likar, direktor projektne pisarne Osnovni cilj je bil opredeliti celovit model strateškega upravljanja ključnih človeških virov na projektih preko kompetenc (talenti, znanje, sposobnosti, ...). Opredeliti možne načine izgradnje SW za podporo upravljanju, ki je kompatibilen z obstoječim SW normiranja, planiranja, razporejanja in evidentiranja delovnega časa na eni strani ter upravljanja in vodenja projektov ter obvladovanja ključnih človeških virov na drugi strani. Izbrati platformo in razvojne partnerje.
2007	HIT, Nova Gorica	
Rasto Fikfak	Naročnik: Uprava Vodja projekta: Uvedba inovativnih procesov v HIT	Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT Cilji projekta so bil: <ul style="list-style-type: none"> • Spoznavanje osnov, metod in tehnik delovanja inovativnega okolja • Analiza stanja v podjetju je zajemala: <ul style="list-style-type: none"> ○ Oceno doseženega nivoja kulture projekta za uvedbo inovacijskih procesov. ○ Oceno obstoječega potenciala podjetja za uvedbo inovacijskih procesov. • Osveščanje interne javnosti in ustvarjanje motivacijskega naboja za zagon inovacijskih procesov. • Zagotavljanje podpore ključnih vplivnežev. • Določitev in izgradnja smernic razvoja. • Določitev in izgradnja ter umestitev ekipe razvoja. • Izdelava celovite metodologije.
2007	HIT, Nova Gorica	
Rasto Fikfak	Naročnik: Igralništv Samostojna naloga - Optimizacija poslovanja na IM	Ref. Niko Trošt, nekdanji predsednik uprave HIT Naloga izhajala iz sklepa Uprave podjetja. Ključna cilja strateške naloge sta bila: <ul style="list-style-type: none"> • Določiti izhodišča za pogajanja s sindikatom • Opredeliti normative za odpiranje novih delovnih položajev glede na povpraševanje
2007 - 2008	KONTO, Ljubljana	
Rok Fikfak	Naročnik: Direktor Projekt uvedbe Moj Arhiv	Glavni cilji: <ul style="list-style-type: none"> • Digitalizacija vseh dokumentov (elektronski arhiv) • Določitev procesa likvidacije prejetih računov, pogodb in drugih dokumentov • Prilagoditev funkcionalnosti obstoječe aplikacije za potrebe Konto d.o.o. • Integracija elektronskega dokumentnega sistema z Navision (predpriprava za uvoze) in Qlikview (povezava na dokument iz poročilnega sistema) • Možnost vzpostavitve elektronske izmenjave dokumentov s strankami

2008	HIT, Nova Gorica Uprava
Rasto Fikfak	Samostojna naloga - Izdelav metodologije modeliranja procesov v družbi Ref. Darko Likar, direktor projektne pisarne HIT Opredelitev metod, orodij in postopkov modeliranja ključnih procesov v družbi.
2008	HIT, Nova Gorica Uprava
Rasto Fikfak	Samostojna naloga - Izdelava metodologije načrtovanja, izvajanja in nadziranja ter izvajanja strateških projektov in nalog Ref. Darko Likar, direktor projektne pisarne HIT Izdelana je bila groba zasnova obvladovanja strateških projektov in nalog. Zadnja naloga pred odhodom iz družbe.
2008	KONTO, Ljubljana Naročnik: Direktor
Rok Fikfak	Projekt izdelave uvoza računov Namen projekta je bil uvoz prejetih in izdanih računov v sistem Navision iz različnih podatkovnih shem Kontovih strank. Cilji so bili: <ul style="list-style-type: none"> • Določitev procesa uvoza s strani aplikacije in uporabnika • Priprava strukture datoteke za uvoz prejetih in izdanih računov • Samodejna prepoznavna postavk glede na vrsto prihodka in davka in povezava z Navision viri • Priprava navodil za razvijalce in uporabnike • Uporabniki računov ne pregledujejo več v fizični obliki • Uvedba in usposabljanje uporabnikov
2008	KONTO, Ljubljana Naročnik: RIKO, Vodja projektov
Rasto Fikfak	Enkratna naloga Izdelava predloga metode projektnega vodenja in upravljanja v podjetju (poudarek na ključnih dogodkih in vrednostno denarnem toku – vsak podatek le enkrat).
2009	KONTO, Ljubljana Naročnik: ARNES, direktor
	Obvladovanje AH in PD za projekt SIO (cca. 4.200). Nadgraditev aplikacije SPIN in logistike za izvedbo in obračun pogodb. Rok za izvedbo celotne naloge, vključno z obračunom je slab mesec.
2009	KONTO, Ljubljana ANKOM, Ljubljana
Rasto Fikfak	Naročnik stranka ANKOM-a za tretje podjetje Izdelava modela sistema nagrajevanja na projektih.

Drugo Rasto Fikfak

Od leta 1985 sem, poleg zgoraj navedenega, bil še nadzornik, vodja odločitvene ali projektne skupine ali član še nekaj projektov, ki so bili manj zahtevni:

- Vpeljava TDI sistema v Perlo
- Vpeljava SDI sistema v Park
- projekt CRM,
- HITova skupna elektronska kartica,
- Načrtovanje in izvedba tesne sobe za testiranje v HIT igralniškem okolju
- Nova stavba za HTS – Hitov tehnološki steber (področje za STTS)
- Analiza kroženja v IZC (Igralniško zabavišni center) Park, Perla in Kranjska gora
- Itd...

Drugo Rok Fikfak

Med drugim sem v času zaposlitve na Kontu vodil in sodeloval še pri naslednjih projektih:

- Uvedba sistema stalnih izboljšav
- Posodobitev IT sistema na podjetju Konto d.o.o.